



PLA D'IGUALTAT
DE LA EMPRESA
MUNICIPAL SOM
PEDREGUER

PLAN DE
IGUALDAD DE LA
EMPRESA
MUNICIPAL
SOM PEDREGUER

INTRODUCCIÓ

El Pla d'Igualtat de la empresa municipal **SOM Pedreguer** es concep com el marc d'actuació i ferramenta per a impulsar el principi d'igualtat entre dones i homes dins de l'empresa.

Aquesta igualtat d'oportunitats és una qüestió de drets humans i la seua consecució resulta imprescindible per a aconseguir una societat més justa i democràtica.

Amb l'aprovació d'aquesta política, ratifiquem el compromís de **SOM Pedreguer** amb la diversitat dels seus equips de treball i amb els valors de lleialtat, professionalitat, benestar i desenvolupament del municipi reconeguts en el Codi Ètic i de Conducta de la empresa.

SOM Pedreguer és diversa tant en les persones que la integren com en les activitats que desenvolupa i reconeix que és aquesta diversitat la que afavorix la creació de entorns de treball plurals on el lliure intercanvi de coneixements i experiències deriven en innovació i desenvolupament.

És tan rellevant el reconeixement de la diversitat de les persones com fomentar que totes elles es senten integrades en l'empresa amb o a través d'accions que promoguen la igualtat d'oportunitats i la seguretat en l'entorn de treball. Tot això amb independència de la especial protecció a través d'accions específiques per als col·lectius socialment desfavorables o infrarrepresentats que per les seues condicions físiques, psíquiques u orientacions personals i culturals tradicionalment han trobat barreres per a la

INTRODUCCIÓN

El Plan de Igualdad de la empresa municipal **SOM Pedreguer** se concibe como el marco de actuación y herramienta para impulsar el principio de igualdad entre mujeres y hombres dentro de la empresa.

Esta igualdad de oportunidades es una cuestión de derechos humanos y su consecución resulta imprescindible para conseguir una sociedad más justa y democrática.

Con la aprobación de esta política, ratificamos el compromiso de **SOM Pedreguer** con la diversidad de sus equipos de trabajo i con los valores de lealtad, profesionalidad, bienestar y desarrollo del municipio reconocidos en el Código Ético y de Conducta de la empresa.

SOM Pedreguer es diversa tanto en las personas que la integran como en las actividades que desarrolla y reconoce que es esta diversidad la que favorece la creación de entornos de trabajo plurales donde el libre intercambio de conocimientos y experiencias derivan en innovación y desarrollo.

Es tan relevante el reconocimiento de la diversidad de las personas como fomentar que todas ellas se sientan integradas en la empresa con o a través de acciones que promuevan la igualdad de oportunidades i la seguridad en el entorno de trabajo. Todo esto con independencia de la especial protección a través de acciones específicas para los colectivos socialmente desfavorables o infrarrepresentados que por sus condiciones físicas, psíquicas o orientaciones personales y culturales tradicionalmente han encontrado barreras para su efectiva integración

seua efectiva integració social i en igualtat d'oportunitats en el mercat laboral.

Així mateix, amb el fi de garantir entorns saludables e inclusius i en compliment del seu compromís moral, ètic i legal, [SOM Pedreguer](#) revisa periòdicament les accions desenvolupades en compliment de les Polítiques de Drets Humans i de persecució contra la discriminació, l'assetjament laboral, sexual o per raó de sexe o qualsevol altre tipus de violència.

OBJECTE

El present Pla d'Igualtat s'emmarca en el Codi Ètic i de Conducta i es troba alineat amb la Política de Drets Humans, la de Sostenibilitat, els principis del Pacte Mundial de Nacions Unides i la Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible.

Així mateix, partint de una òptica transversal, reforçarà la integració del valor de la igualtat, diversitat e inclusió en tots els nivells organitzatius i en totes les activitats i àrees de negoci de l'empresa, servint de palanca en el esforç d'aconseguir una autèntica i real igualtat d'oportunitats i la recerca d'entorns segurs, en els que no hi tinguen cabuda ninguna forma de discriminació.

social y en igualdad de oportunidades en el mercado laboral.

Así mismo, con el fin de garantizar entornos saludables e inclusivos y en cumplimiento de su compromiso moral, ético y legal, [SOM Pedreguer](#) revisa periódicamente las acciones desarrolladas en cumplimiento de las Políticas de Derechos Humanos y de persecución contra la discriminación, acoso laboral, sexual o por razones de sexo o cualquier otro tipo de violencia.

OBJETO

El presente Plan de Igualdad se enmarca en el Código Ético y de Conducta y se encuentra alineado con la Política de Derechos Humanos, la de Sostenibilidad, los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Así mismo, partiendo de la óptica transversal, reforzará la integración del valor de la igualdad, diversidad e inclusión en todos los niveles organizativos y en todas las actividades y áreas de negocio de la empresa, sirviendo de palanca en el esfuerzo de conseguir una autentica y real igualdad de oportunidades y la búsqueda de entornos seguros, en los que no tengan cabida ninguna forma de discriminación.

PRINCIPIS GENERALS I OBJECTIUS

Principis generals

La **diversitat** és compartir els coneixements, experiències i visió de totes les persones que componen l'empresa. Totes aquestes persones sumen en la consecució dels objectius empresarials i socials.

Així mateix, a través de la **inclusió**, **SOM Pedreguer** fomenta la incorporació de les persones i el seu desenvolupament, reconeixent el valor de les seues diferències i generant oportunitats per que cada una pugua desplegar lo millor de si mateixes.

Finalment, la **igualtat que es concreta en la igualtat d'oportunitats i la projecció de entorns segurs** és un principi i dret fonamental inseparable de la diversitat i la inclusió, constituint un principi d'actuació irrenunciable per a **SOM Pedreguer**, garantint les mateixes oportunitats i la vivència en entorns laborals en els que totes les persones es senten segures.

Objectius

Els objectius d'aquest pla són:

- Facilitar un entorn de treball divers, equitatiu e inclusiu, en el que es respecten i valoren les diferències individuals, fomentant la creativitat i la innovació, enriquint així a **SOM Pedreguer** amb coneixements, habilitats, experiències i perspectives diferents.
- Garantir un ambient de treball basat en el respecte, lliure de discriminació, assetjament o qualsevol forma de intolerància o violència contra qualsevol persona per la seua nacionalitat, origen racial o ètnic, edat,

PRINCIPIOS GENERALES Y OBJETIVOS

Principios generales

La **diversidad** es compartir los conocimientos, experiencias y visión de todas las personas que componen la empresa. Todas estas personas suman en la consecución de los objetivos empresariales y sociales.

Así mismo, a través de la **inclusión**, **SOM Pedreguer** fomenta la incorporación de las personas y su desarrollo, reconociendo el valor de sus diferencias y generando oportunidades para que cada una pueda desplegar lo mejor de si mismas.

Finalmente, la **igualdad que se concreta en la igualdad de oportunidades y la proyección de entornos seguros** es un principio y derecho fundamental inseparable de la diversidad y la inclusión, constituyendo un principio de actuación irrenunciable para **SOM Pedreguer**, garantizando las mismas oportunidades y la vivencia en entornos laborales en los que todas las personas se sientan seguras.

Objetivos

Los objetivos de este plan son:

- Facilitar un entorno de trabajo diverso, equitativo e inclusivo, en el que se respeten y valoren las diferencias individuales, fomentando la creatividad y la innovación, enriqueciendo así a **SOM Pedreguer** con conocimientos, habilidades, experiencias y perspectivas diferentes.

discapacitat, religió, convicció u opinió, orientació o identitat sexual, expressió de gènere, característiques sexuals, estat civil o qualsevol altra condició personal, física o social.

- Implicar a totes les persones que conformen **SOM Pedreguer** en el compliment d'aquest pla d'igualtat amb independència de la posició o funció que exercisquen.
- Afavorir que les mesures, processos i accions es desenvolupen des de la perspectiva de la igualtat, diversitat e inclusió, evitant situacions de discriminació directa o indirecta.

- Garantizar un ambiente de trabajo basado en el respeto, libre de discriminación, acoso o cualquier forma de intolerancia o violencia contra cualquier persona por su nacionalidad, origen racial o étnico, edad, discapacidad, religión, convicción u opinión, orientación o identidad sexual, expresión de género, características sexuales, estado civil o cualquier otra condición personal, física o social.
- Implicar a todas las personas que conformen **SOM Pedreguer** en el cumplimiento de este plan de igualdad con independencia de la posición o función que ejerzan.

Favorecer que las medidas, procesos y acciones se desarrollen desde la perspectiva de la igualdad, diversidad e inclusión, evitando situaciones de discriminación directa o indirecta.

COMPLIMENT I SEGUIMENT

SOM Pedreguer velarà per la implantació, coneixement i seguiment del compliment d'aquest Pla.

Aquest Pla es revisarà i actualitzarà quan siga necessari per adequar-lo a les circumstàncies i exigències que pogueren sorgir de conformitat amb els requeriments legals o amb qualsevol circumstància que ho fera aconsellable.

Per al compliment del present Pla s'estableixen els següents compromisos:

- Formació i sensibilització als grups d'interés, inclosa la plantilla, respecte dels principis que conformen el present Pla.

CUMPLIMIENTO Y SEGUIMIENTO

SOM Pedreguer velará por la implementación, conocimiento y seguimiento del cumplimiento de este Plan.

Este Plan se revisará y actualizará cuando sea necesario para adecuarlo a las circunstancias y exigencias que puedan surgir de conformidad con los requerimientos legales o con cualquier circunstancia que lo hiciera aconsejable.

Para el cumplimiento del presente Plan se establecen los siguientes compromisos:

- Formación y sensibilización a los grupos de interés incluida la plantilla, respecto a los principios que conforman el presente Plan.

- Es fa constar el compromís de revisió periòdica de les polítiques i procediments i a establir mecanismes de seguiment en matèria d'igualtat, diversitat e inclusió.
- Correcció de qualsevol abús o pràctica que contravinga els principis d'igualtat, diversitat e inclusió.

- Se hace constar el compromiso de revisión periódica de las políticas y procedimientos y a establecer mecanismos de seguimiento en materia de igualdad, diversidad e inclusión.
- Corrección de cualquier abuso o práctica que contravenga los principios de igualdad, diversidad e inclusión.