



CODI ÈTIC I DE
CONDUCTA DE LA
EMPRESA
MUNICIPAL SOM
PEDREGUER

CÓDIGO ÉTICO Y
DE CONDUCTA DE
LA EMPRESA
MUNICIPAL
SOM PEDREGUER

INTRODUCCIÓ

La visió de **SOM Pedreguer** defineix el futur que perseguim i aporta un propòsit a les nostres accions, d'aquesta manera tots compartim la mateixa cultura i estem adherits al mateix projecte.

Visió

Ser una empresa municipal de referència en Serveis Ciutadans que ofereix solucions globals e innovadores per a la gestió eficient dels recursos i la millora de les infraestructures, contribuint a millorar la qualitat de vida dels ciutadans i al progrés sostenible del municipi.

Missió

Dissenyar, realitzar i gestionar de manera eficient i sostenible la gestió integral de l'aigua.

Valors

Orientació a resultats

Actuem seguint la millora i la consecució de metes, amb l'objectiu de fer de **SOM Pedreguer** una referència en rentabilitat i competitivitat.

Honestedat i respecte

Volem ser reconeguts per un comportament honest e íntegre, mereixedors de la confiança dels nostres col·laboradors, clients i proveïdors.

Rigor i professionalitat

Treballem amb exemplaritat i vocació de servei als nostres clients i desenvolupem la capacitat dels nostres equips per buscar solucions eficients e innovadores.

INTRODUCCIÓN

La visión de **SOM Pedreguer** define el futuro que perseguimos y aporta un propósito a nuestras acciones, de esta manera todos compartimos la misma cultura y estamos adheridos al mismo proyecto.

Visión

Ser una empresa municipal de referencia en Servicios Ciudadanos que ofrece soluciones globales e innovadoras para la gestión eficiente de los recursos y la mejora de las infraestructuras, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y a progreso sostenible del municipio.

Misión

Diseñar, realizar y gestionar de manera eficiente y sostenible la gestión integral del agua.

Valores

Orientación a resultados

Actuamos persiguiendo la mejora i la consecución de metas, con el objetivo de hacer de **SOM Pedreguer** una referencia en rentabilidad y competitividad.

Honestidad y respeto

Queremos ser reconocidos por un comportamiento honesto e íntegro, merecedores de la confianza de nuestros colaboradores, clientes y proveedores.

Rigor y profesionalidad

Trabajamos con ejemplaridad y vocación de servicio a nuestros clientes y desarrollamos la capacidad de

Lleialtat i compromís

Afavorim la diversitat, impulsem el desenvolupament professional i reconeixem el mèrit i la creativitat com estímul a la productivitat i al progrés.

Benestar i desenvolupament

Som conscients del valor que aporten els nostres serveis a la societat i estem compromesos amb la protecció del medi natural, el desenvolupament i el benestar del municipi en el que operem.

EL CODI ÈTIC I DE CONDUCTA DE SOM PEDREGUER

El Codi Ètic i de Conducta té com a finalitat promoure que totes les persones vinculades a **SOM Pedreguer** es guien per pautes de comportament amb el més alt nivell de exigència en el compromís del compliment de lleis, normatives, contractes, procediments i principis ètics.

Aquest Codi és d'obligat compliment per a totes les persones vinculades a **SOM Pedreguer** amb independència de la modalitat contractual que determine la seua relació laboral o posició que ocupe.

Aquest Codi Ètic i de Conducta desenvolupa de forma pràctica els valors compartits per **SOM Pedreguer**, permet enfortir una cultura de compliment.

L'aplicació del contingut del Codi, en ningun cas, podrà donar lloc a la vulneració de les disposicions legals aplicables. De ser apreciada tal circumstància, els

nuestros equipos para buscar soluciones eficientes e innovadoras.

Lealtad y compromiso

Favorecemos la diversidad, impulsamos el desarrollo profesional y reconocemos el mérito y la creatividad como estímulo a la productividad y al progreso.

Bienestar y desarrollo

Somos conscientes del valor que aportan nuestros servicios a la sociedad y estamos comprometidos con la protección del medio natural, el desarrollo y el bienestar del municipio en el que operamos.

EL CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA DE SOM PEDREGUER

El Código Ético y de Conducta tiene como finalidad promover que todas las personas vinculadas a **SOM Pedreguer** se guíen por pautas de comportamiento con el más alto nivel de exigencia en el compromiso del cumplimiento de leyes, normativas, contratos, procedimientos y principios éticos.

Este Código es de obligado cumplimiento para todas las personas vinculadas a **SOM Pedreguer** con independencia de la modalidad contractual que determine su relación laboral o posición que ocupe.

Este Código Ético y de Conducta desarrolla de forma práctica los valores compartidos por **SOM Pedreguer**, permitiendo fortalecer una cultura de cumplimiento.

La aplicación del contenido del Código, en ningún caso, podrá dar lugar a la vulneración de las disposiciones legales aplicables. De ser apreciada tal circunstancia, los contenidos del Código deberán de

continguts del Codi hauran d'ajustar-se als prevists en dites disposicions legals.

El Codi prevaldrà sobre aquelles normes internes que pogueren contradir-lo, llevat que aquestes estableixen requisits de conducta més exigents.

MODEL DE ÈTICA I COMPLIMENT

El model de ètica i compliment de [SOM Pedreguer](#) té com a propòsit previndre i detectar riscos d'incompliment, incloent els vinculats a il·lícits penals, així com minimitzar els seus eventuais impactes. El present Codi és la norma de major nivell d'aquest model i es desenvolupa a través de polítiques, procediments i controls interns que són revisats i actualitzats periòdicament.

Per adaptar aquest model a les activitats de [SOM Pedreguer](#), s'analitzen periòdicament els riscos, definint responsabilitats i comportaments esperats, assignant recursos per a la formació dels treballadors, i contant amb processos per avaluar el compliment i la cultura ètica de l'empresa, així com per detectar, notificar i donar resposta a potencials irregularitats.

El Consell d'Administració és el Responsable d'aprovar tant el Codi Ètic i de Conducta com el Model de Compliment i en última instància, d'assegurar el clima ètic en la empresa.

PRINCIPIS DE ÈTICA I COMPLIMENT

Principis de compliment

ajustarse a los previstos en dichas disposiciones legales.

El Código prevalecerá sobre aquellas normas internas que pudieran contradecirlo, salvo que estas establezcan requisitos de conducta más exigentes.

MODELO DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El modelo de ética y cumplimiento de [SOM Pedreguer](#) tiene como propósito prevenir y detectar riesgos de incumplimiento, incluyendo los vinculados a ilícitos penales, así como minimizar sus eventuales impactos. El presente Código es la norma de mayor nivel de este modelo y se desarrolla a través de políticas, procedimientos y controles internos que son revisados y actualizados periódicamente.

Para adaptar este modelo a las actividades de [SOM Pedreguer](#), se analizan periódicamente los riesgos, definiendo responsabilidades y comportamientos esperados, asignando recursos para la formación de los trabajadores y contando con procesos para evaluar el cumplimiento y la cultura ética de la empresa, así como para detectar, notificar y dar respuesta a potenciales irregularidades.

El Consejo de Administración es el Responsable de aprobar tanto el Código Ético y de Conducta como el Modelo de Cumplimiento y en última instancia, de asegurar el clima ético en la empresa.

PRINCIPIOS DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Principios de cumplimiento

Respectem la legalitat vigent i complim les normes

Assumim el compromís de realitzar les nostres activitats d'acord amb la legalitat vigent en el municipi.

Som exemplars en la conducta

Les nostres actuacions protegeixen la reputació de **SOM Pedreguer** i son un exemple d'ètica, rigor, professionalitat i honestedat.

Som diligents i rendim compte de les nostres actuacions

Apliquem un model d'ètica i compliment homogeni basat en el degut control per a la prevenció, detecció i erradicació de conductes irregulars.

En **SOM Pedreguer** entenem que l'aplicació del degut control en matèria d'ètica i compliment inclou una adequada avaluació dels models d'ètica i compliment dels tercers amb qui mantenim relacions.

Comuniquem les irregularitats

Posem en coneixement de l'empresa les incidències o irregularitats de les que som coneixedors a través dels canals habilitats.

Deures

- Has de conèixer i aplicar en el teu treball la legalitat vigent.
- Has d'aplicar les pautes del Codi en la teua conducta individual, promoure la seua aplicació en tota la empresa, contribuir a crear una cultura de compliment, evitar i corregir qualsevol comportament que el contravinga.

Respetamos la legalidad vigente y cumplimos las normas

Asumimos el compromiso de realizar nuestras actividades de acuerdo con la legalidad vigente en el municipio.

Somos ejemplares en la conducta

Nuestras actuaciones protegen la reputación de **SOM Pedreguer** y son un ejemplo de ética, rigor, profesionalidad y honestidad.

Somos diligentes y rendimos cuenta de nuestras actuaciones

Aplicamos un modelo de ética y cumplimiento homogéneo basado en el debido control para la prevención, detección y erradicación de conductas irregulares.

En **SOM Pedreguer** entendemos que la aplicación de debido control en materia de ética y cumplimiento incluye una adecuada evaluación de los modelos de ética y cumplimiento de los terceros con quien mantenemos relaciones.

Comunicamos las irregularidades

Ponemos en conocimiento de la empresa las incidencias o irregularidades de las que somos conocedores a través de los canales habilitados.

Deberes

- Debes conocer y aplicar en tu trabajo la legalidad vigente.
- Debes aplicar las pautas del Código en tu conducta individual, promover su aplicación en toda la empresa, contribuir a crear una cultura de cumplimiento, evitar y corregir

Principis d'ètica

Honestedat i Respecte

- Respectem la legalitat i els valors ètics.
- Tolerància zero davant pràctiques de suborn i la corrupció.
- Actuem contra el blanqueig de capitals i el finançament d'activitats terroristes.
- Protegim la lliure competència i les bones pràctiques de mercat.
- Ens comportem de forma ètica en el mercat de valors.
- Evitem els conflictes d'interès.

Rigor i Professionalitat

- Rigor en el control, fiabilitat i transparència.
- Protegim la reputació i la imatge de [SOM Pedreguer](#).
- Utilitzem de forma eficient i segura els medis actius de l'empresa.
- Vigilem la propietat i la confidencialitat de les dades i la informació.

Lleialtat i Compromís

- Els nostres clients estan al centre.
- La salut i seguretat de les persones són principals.
- Promoguem la diversitat i el tracte just.
- Estem compromesos amb el nostre entorn.
- Ens relacionem de forma transparent amb la comunitat.
- Estenem el nostre compromís als nostres socis de negoci.

cualquier comportamiento que lo contravenga.

Principios de ética

Honestidad y Respeto

- Respetamos la legalidad y los valores éticos.
- Tolerancia cero ante prácticas de soborno y la corrupción.
- Actuamos contra el blanqueo de capitales y el financiamiento de actividades terroristas.
- Protegemos la libre competencia y las buenas prácticas de mercado.
- Nos comportamos de forma ética en el mercado de valores.
- Evitamos los conflictos de interés.

Rigor y Profesionalidad

- Rigor en el control, fiabilidad y transparencia.
- Protegemos la reputación y la imagen de [SOM Pedreguer](#).
- Utilizamos de forma eficiente y segura los medios activos de la empresa.
- Vigilamos la propiedad y la confidencialidad de los datos y la información.

Lealtad y Compromiso

- Nuestros clientes están en el centro.
- La salud y seguridad de las personas son principales.
- Promovemos la diversidad y el trato justo.
- Estamos comprometidos con nuestro entorno.
- Nos relacionamos de forma transparente con la comunidad.

- Extendemos nuestro compromiso a nuestros socios de negocio.

HONESTETAT I RESPECTE

Respecte per la legalitat i els valors ètics

El compliment normatiu és sempre el nostre punt de partida. En **SOM Pedreguer** tenim el compromís de desenvolupar les nostres activitats d'acord amb la legislació vigent, inclosa la normativa relativa a mesures restrictives, així com les normes i procediments de l'empresa.

El respecte a la dignitat de la persona i als seus drets fonamentals constitueix un element bàsic de la conducta de **SOM Pedreguer**. Tots els treballadors deguem secundar aquest compromís, exercint les nostres activitats professionals amb total respecte i garantia dels drets humans i llibertats públiques.

La honestetat i el respecte a la legalitat i a les normes de l'empresa han de ser una constant en el comportament diari de tots els treballadors de **SOM Pedreguer** i, amb especial exemplaritat, dels seus directius. El comportament segons els valors de l'empresa és un criteri en la selecció i avaluació dels treballadors de **SOM Pedreguer** i en la aplicació de mesures disciplinàries quan procedisca.

Has te tenir especialment en compte

SOM Pedreguer promou una relació de cooperació recíproca amb les autoritats. Totes les activitats de **SOM Pedreguer** han de complir adequadament amb les seues obligacions, incloent les tributàries i amb els sistemes de protecció social, assegurant que les

HONESTIDAD Y RESPETO

Respeto por la legalidad y los valores éticos

El cumplimiento normativo es siempre nuestro punto de partida. En **SOM Pedreguer** tenemos el compromiso de desarrollar nuestras actividades de acuerdo con la legislación vigente, incluida la normativa relativa a medidas restrictivas, así como las normas y procedimientos de la empresa.

El respeto a la dignidad de la persona y a sus derechos fundamentales constituye un elemento básico de la conducta de **SOM Pedreguer**. Todos los trabajadores debemos secundar este compromiso, ejerciendo nuestras actividades profesionales con total respeto y garantía de los derechos humanos y libertades públicas.

La honestidad y el respeto a la legalidad y a las normas de la empresa han de ser una constante en el comportamiento diario de todos los trabajadores de **SOM Pedreguer** y, con especial ejemplaridad, de sus directivos. El comportamiento según los valores de la empresa es un criterio en la selección y evaluación de los trabajadores de **SOM Pedreguer** y en la aplicación de medidas disciplinarias cuando proceda.

Has de tener especialmente en cuenta

SOM Pedreguer promueve una relación de cooperación recíproca con las autoridades. Todas las actividades de **SOM Pedreguer** han de cumplir adecuadamente con sus obligaciones, incluyendo las

ajudes públiques, les subvencions i altres fons dels que **SOM Pedreguer** es beneficia es destinen, exclusiva i diligentment, per al fi per el qual es van concedir.

A més del compliment de la legislació vigent, les polítiques i normes de **SOM Pedreguer** són d'obligat compliment e incorporen els requeriments dels principis voluntaris als que **SOM Pedreguer** es troba compromès, com el Pacte Mundial de Nacions Unides i lo establert en la Declaració dels Principis i Drets Fonamentals en el Treball i els Convenis de la Organització Internacional del Treball.

Tolerància zero davant pràctiques de suborn i corrupció

Tolerància zero. **SOM Pedreguer** no tolera la corrupció, el suborn i tota forma de extorsió. Està prohibit influir en la voluntat de tercers amb el objectiu de obtindre avantatja, tracte de favor o garantia d'obtenció de prestacions per a l'empresa, per a un mateix o altres, mitjançant qualsevol tipus de pagament o contraprestació dinerària o en espècie, directament o a través de tercers.

Les relacions amb clients, proveïdors, socis, col·laboradors o persones o entitats que tenen, hagen tingut o pugen tindre negocis amb **SOM Pedreguer**, han de ser dutes a terme per persones autoritzades per a això i mantenir-se dins dels límits establerts en aquest Codi.

Entrega i acceptació de regals e invitacions. No s'accepta l'entrega de ningun regal, pagament, comissió o qualsevol altre benefici personal de clients actuals ni potencials, proveïdors o persones que mantenen, o aspiren a mantenir, relacions amb **SOM Pedreguer** ni per qui actue per compte d'ells. Dins

tributarias y con los sistemas de protección social, asegurando que las ayudas públicas, las subvenciones y otros fondos de los que **SOM Pedreguer** se beneficia se destinen, exclusiva y diligentemente, para el fin por el cual se han concedido.

Además del cumplimiento de la legislación vigente, las políticas y normas de **SOM Pedreguer** son de obligado cumplimiento e incorporan los requerimientos de los principios voluntarios a los que **SOM Pedreguer** se ha comprometido, como el Pacto Mundial de Naciones Unidas y lo establecido en la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los Convenio de la Organización Internacional del Trabajo.

Tolerancia cero ante prácticas de soborno y corrupción

Tolerancia cero. **SOM Pedreguer** no tolera la corrupción, el soborno y toda forma de extorsión. Está prohibido influir en la voluntad de terceros con el objetivo de obtener ventaja, trato de favor o garantía de obtención de prestaciones para la empresa, para uno mismo o otros, mediante cualquier tipo de pago o contraprestación dineraria o en especie, directamente o a través de terceros.

Las relaciones con clientes, proveedores, socios, colaboradores o personas o entidad que tienen, hayan tenido o puedan tener negocios con **SOM Pedreguer**, han de ser llevadas a cabo por personas autorizadas para ello y mantenerse dentro de los límites establecidos en este Código.

Entrega y aceptación de regalos e invitaciones. No se acepta la entrega de ningún regalo, pago, comisión o cualquier otro beneficio personal de clientes actuales

d'aquest concepte s'inclou les prestacions de serveis personals, ofertes laborals, viatges, tracte preferencial, descomptes especials o qualsevol altra cosa de valor.

Has de tenir especialment en compte

Les pautes establertes en el present Codi pretenen ser flexibles per adequar-se a les costums i pràctiques i lo suficientment objectives per brindar una orientació útil. Baix aquest enfocament, es poden acceptar o realitzar obsequis de caràcter promocional, detalls de cortesia i atencions habituals, sempre que concórreguen totes les circumstàncies següents:

- No estiguen prohibides per la llei.
- No puguin ser considerades inapropiades o poc professionals.
- Ser entregades o rebudes, de forma transparent i amb caràcter ocasional, ajustant-se a la pràctica comercial o ús social de cortesia generalment acceptat.
- Tenir un valor raonable. Amb caràcter general s'entén que tenen valor raonable els obsequis amb import no superior a 150 euros. Per a calcular el import es tindran en compte tots els obsequis i atencions rebudes o entregades a, o per, una tercera part, en un període de sis mesos.
- No consisteixen en quantitats de diners o valors i bens fàcilment liquidables en metàl·lic.
- No han de acceptar-se, ni entregar-se, aquells que per la coincidència temporal, o per altres raons, puguin percebre's que es realitzen amb ànim d'influir en decisions professionals.

ni potencials, proveedors o personas que mantienen, o aspiran a mantener, relaciones con [SOM Pedreguer](#) ni por quien actúe por cuenta de ellos.

Dentro de este concepto se incluye las prestaciones de servicios personales, ofertas laborales, viajes, trato preferencial, descuentos especiales o cualquier otra cosa de valor.

Has de tener especialmente en cuenta

Las pautas establecidas en el presente Código pretenden ser flexibles para adecuarse a las costumbres y prácticas y lo suficientemente objetivas para brindar una orientación útil. Bajo este enfoque, se pueden aceptar o realizar obsequios de carácter promocional, detalles de cortesía y atenciones habituales siempre que concurren todas las circunstancias siguientes:

- No estén prohibidas por ley.
- No puedan ser consideradas inapropiadas o poco profesionales.
- Ser entregadas o recibidas, de forma transparente y con carácter ocasional, ajustándose a la práctica comercial o al uso social de cortesía generalmente aceptado.
- Tener un valor razonable. Con carácter general se entiende que tienen valor razonable los obsequios con importe no superior a 150 euros. Para calcular el importe se tendrán en cuenta todos los obsequios y atenciones recibidas o entregadas a, o por, una tercera parte, en un período de seis meses.
- No consisten en cantidades de dinero o valores y bienes fácilmente liquidables en metálico.

- No han de ser sol·licitats.

En general, les invitacions a esmorzars i esdeveniments són apropiats si son raonables. Amb caràcter general es consideren raonables, tenint en compte la ubicació, el context, la natura del esdeveniment, i sempre acorde als principis d'actuació, aquelles que no superen els 75 euros per persona.

La assistència a seminaris i activitats purament formatives no tenen consideració de beneficis personals, llevat que per el cost, el lloc, el context, o per les prestacions accessòries, resulten no apropiades per la seua finalitat.

Actuem contra el blanqueig de capitals i el finançament d'activitats terroristes

Romanem alerta per previndre activitats il·lícites. En **SOM Pedreguer** observem una especial diligència en el compliment de les normatives relatives al blanqueig de capitals i/o finançament del terrorisme.

SOM Pedreguer no permet, com norma general, els pagaments i cobraments en efectiu. Qualsevol excepció, deurà estar convenientment documentada i autoritzada, ser de menuda quantia, en qualsevol cas inferior a 1.000 euros en els pagaments a tercers, i respectar el compliment de la legislació local vigent en la matèria.

Has de vigilar especialment

- La identitat efectiva del tercer amb el qui anem a treballar: client, soci, proveïdor, etc.
- La procedència de fons que rebem en concepte de pagament.

- No han de acceptarse, ni entregarse, aquellos que por coincidencia temporal, o por otras razones, pudieran percibirse que se realizan con el ánimo de influir en decisiones profesionales.
- No han de ser solicitados.

En general, las invitaciones a almuerzos y eventos son apropiados si son razonables. Con carácter general se consideran razonables, teniendo en cuenta la ubicación, el contexto, la naturaleza del evento, y siempre de acuerdo con los principios de actuación, aquellos que no superen los 75 euros por persona.

La asistencia a seminarios y actividades puramente formativas no tienen consideración de beneficios personales, salvo que por el coste, el lugar, el contexto o por las prestaciones accesorias, resulten no apropiadas para su finalidad.

Actuamos contra el blanqueo de capitales y el financiamiento de actividades terroristas

Permanecemos alerta para prevenir actividades ilícitas. En **SOM Pedreguer** observamos una especial diligencia en el cumplimiento de las normativas relativas al blanqueo de capitales y/o financiamiento del terrorismo.

SOM Pedreguer no permite, como norma general, los pagos y cobros en efectivo. Cualquier excepción, deberá estar convenientemente documentada y autorizada, ser de pequeña cuantía, en cualquier caso inferior a 1.000 euros en los pagos a terceros, y respetar el cumplimiento de la legislación local vigente en la materia.

- Els cobraments que estiguen fraccionats o estructurats per eludir alguns dels registres o comunicacions sistemàtiques en virtut de la legislació aplicable contra el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme.
- Els pagaments que de forma directa o indirecta puguin ser utilitzats, en totalitat o en part, per a la comissió d'activitats de natura terrorista.
- Els pagaments que pogueren no tenir una finalitat comercial o explicació raonable.
- Els pagaments i cobraments des de o, que tinguen com a destí, comptes bancaris, persones o entitats residents en paradisos fiscals.

Protegir la lliure competència i les bones pràctiques de mercat

El nostre objectiu de ser referents en el mercat és una responsabilitat i no sols un avantatge. Observem les regles i principis de lliure competència en el mercat en el que operem. Ens comportem de forma lleial, i evitant qualsevol conducta que constituïska o puga constituir una col·lusió, abús o restricció d'aquella.

SOM Pedreguer prohibeix conductes que puguin impedir el desenvolupament i el manteniment de una competència efectiva.

Evitem qualsevol conducta que poguera suposar abús o manipulació de preus.

Has d'evitar en tot cas

- Abús de poder o de la posició dominant en el mercat.

Has de vigilar especialmente

- La identidad efectiva del tercero con quien vamos a trabajar: cliente, socio, proveedor, etc.
- La procedencia del fondo que recibimos en concepto de pago.
- Los cobros que estén fraccionados o estructurados para eludir algunos de los registros o comunicaciones sistemáticas en virtud de la legislación aplicable contra el blanqueo de capitales y el financiamiento del terrorismo.
- Los pagos que de forma directa o indirecta puedan ser utilizados, en total o en parte, para la comisión de actividades de naturaleza terrorista.
- Los pagos que puedan no tener una finalidad comercial o explicación razonable.
- Los pagos y cobros desde o, que tengan como destino, cuentas bancarias, personas o entidades residentes en paraísos fiscales.

Proteger la libre competencia y las buenas prácticas de mercado

Nuestro objetivo de ser referentes en el mercado es una responsabilidad y no solo una ventaja. Observamos las reglas y principios de libre competencia en el mercado en el que operamos. Nos comportamos de forma legal, y evitando cualquier conducta que constituya o pueda constituir un abuso o restricción de ella.

SOM Pedreguer prohíbe conductas que puedan impedir el desarrollo y el mantenimiento de una competencia efectiva.

- Les conversacions i acords amb competidors amb el propòsit de coordinar el seu comportament en el mercat.
- El frau en licitacions, incloent també la determinació de les parts a concórrer a les mateixes o la seua exclusió, les condicions de les seues propostes, la fixació de preus i tot intercanvi d'informació respecte als terminis anteriors realitzats en condicions excloents respecte a tercers.
- Addicionalment, es reprova de manera expressa la utilització de publicitat que poguera induir a error, així com el descrèdit infundat dels productes de la competència i de les empreses que els produeixen.

Ens comportem de forma ètica en el mercat de valors

L'accés a la informació amb impacte en el mercat comporta limitacions i responsabilitats que s'han de conèixer i respectar. **SOM Pedreguer** compta amb normativa interna acord amb les obligacions establertes per la legislació del mercat de valors. Els treballadors i altres persones vinculades a **SOM Pedreguer** que estiguen subjectes a dita normativa interna, deuran observar les limitacions sobre l'ús d'informació privilegiada a la que accedeixen amb ocasió de la seua activitat professional.

En aquest sentit, tindrà consideració de informació privilegiada qualsevol informació de caràcter concret que no s'haja fet pública i que, d'haver-se fer pública, podria influir o haguera influït de manera apreciable sobre la cotització de valors negociables o instruments financers compresos dins del àmbit d'aplicació de la Llei del Mercat de Valors o als seus emissors.

Evitamos cualquier conducta que pueda suponer un abuso o manipulación de precios.

Debes evitar en todo momento

- Abuso de poder o de la posición dominante en el mercado.
- Las conversaciones y acuerdos con competidores con el propósito de coordinar su comportamiento en el mercado.
- El fraude de licitaciones incluyendo también la determinación de las partes a concurrir a las mismas o su exclusión, las condiciones de sus propuestas, la fijación de precios y todo intercambio de información respecto a los términos anteriores realizados en condiciones excluyentes respecto a terceros.
- Adicionalmente, se reprueba de manera expresa el uso de publicidad que pueda inducir a error, así como el descrédito infundado de los productos de la competencia y de las empresas que los producen.

Nos comportamos de forma ética en el mercado de valores

El acceso a la información con impacto en el mercado conlleva limitaciones y responsabilidades que se han de conocer y respetar. **SOM Pedreguer** cuenta con normativa interna de acuerdo con las obligaciones establecidas por la legislación del mercado de valores. Los trabajadores y otras personas vinculadas a **SOM Pedreguer** que estén sujetas a dicha normativa interna, deberán observar las limitaciones sobre el uso de información privilegiada a la que acceden en ocasión de su actividad profesional.

Has de vigilar especialment

- En les teues relacions amb tercers cuida qualsevol informació que pogués alterar la cotització de **SOM Pedreguer** o d'altres empreses.
- Mantén la informació sensible protegida, no comuniquis a tercers informació substancial que no és de domini públic en el teu propi benefici, o de persones vinculades o tercers ni amb intenció de alterar el mercat.
- No operes amb actius i valors sobre els que estigues en possessió d'informació privilegiada.

Evitem els conflictes d'interés

Deure de lleialtat. Durant el compliment de les nostres responsabilitats professionals, hem d'actuar amb lleialtat i atenent a la defensa dels interessos de **SOM Pedreguer**, evitant situacions que pogueren donar lloc a un conflicte entre els nostres interessos personals i els de l'empresa. No estan permeses als treballadors de **SOM Pedreguer** en el exercici del seu càrrec o responsabilitat, les actuacions que comporten el benefici present o futur, propi o de persones vinculades.

Els consellers i administradors han de conèixer i aplicar, a més, la legislació mercantil i el Reglament del Consell d'Administració en matèria de conflictes d'interés i en la aplicació del deure de lleialtat en relació amb les operacions vinculades.

En este sentido, tendrá consideración de información privilegiada cualquier información de carácter concreto que no se haya hecho pública i que, de haberse hecho pública, podría influir o hubiese influido de forma apreciable sobre la cotización de valores negociables o instrumentos financieros comprendidos dentro del ámbito de aplicación de la Ley de Mercado de Valores o a sus emisores.

Debes de vigilar especialmente

- En tus relaciones con terceros cuida cualquier información que pudiese alterar la cotización de **SOM Pedreguer** o de otras empresas.
- Mantén la información sensible protegida, no comuniquis a terceros información sustancial que no es de dominio público en tu propio beneficio, o de personas vinculadas o terceros ni con intención de alterar el mercado.
- No operes con activos y valores sobre los que estés en posesión de información privilegiada.

Evitamos los conflictos de interés

Deber de lealtad. Durante el desempeño de nuestras responsabilidades profesionales, hemos de actuar con lealtad y atendiendo a la defensa de los intereses de **SOM Pedreguer**, evitando situaciones que pudiesen dar lugar a un conflicto entre nuestros intereses personales y los de la empresa. No está permitido a los trabajadores de **SOM Pedreguer** en el ejercicio de su cargo o responsabilidad, las actuaciones que comporten el beneficio presente o futuro, propio o de personas vinculadas.

RIGOR I PROFESSIONALITAT

Rigor en el control, la fiabilitat i la transparència

La informació de [SOM Pedreguer](#) ha de ser elaborada amb la màxima fiabilitat, complint amb la normativa aplicable i les normes de l'empresa i ser custodiada i conservada de manera diligent. Som responsables de dur a terme la nostra labor d'acord amb les normes i procediments de l'empresa de forma que pugam rendir comptes en tot moment de les nostres actuacions.

La transparència és un principi bàsic per a [SOM Pedreguer](#). En aquest sentit, tots els treballadors hem de col·laborar amb les àrees de control internes i externes, els supervisors, reguladors i autoritats administratives i judicials, atenent les seues sol·licituds i requeriments i facilitant amb rapidesa i exactitud la informació que requereixen en àmbits de la nostra competència.

Has de vigilar especialment

- El procés de comptabilització, registre i documentació adequada e íntegra de totes les operacions, ingressos i gastos, en el moment que es produeixen, sense ometre, ocultar o alterar ninguna dada o informació, de manera que els registres comptables i operatius reflectisquen fidelment la realitat i

Los consejeros y administradores han de conocer y aplicar, además, la legislación mercantil y el Reglamento del Consejo de Administración en materia de conflictos de interés y en la aplicación del deber de lealtad en relación con las operaciones vinculadas.

RIGOR Y PROFESIONALIDAD

Rigor en el control, la fiabilidad y la transparencia

La información de [SOM Pedreguer](#) ha de ser elaborada con la máxima fiabilidad, cumpliendo con la normativa aplicable y las normas de la empresa y ser custodiada y conservada de manera diligente. Somos responsables de llevar a cabo nuestra labor de acuerdo con las normas y procedimientos de la empresa de forma que podamos rendir cuentas en todo momento de nuestras actuaciones.

La transparencia es un principio básico para [SOM Pedreguer](#). En este sentido, todos los trabajadores hemos de colaborar con las áreas de control internas y externas, los supervisores, reguladores y autoridades administrativas y judiciales, atendiendo a sus solicitudes y requerimientos y facilitando con rapidez y exactitud la información que requieren en ámbitos de nuestra competencia.

Debes vigilar especialmente

- El proceso de contabilización, registro y documentación adecuada e íntegra de todas las operaciones, ingresos y gastos, en el momento en que se producen, sin omitir, ocultar o alterar ningún dato o información de manera que los registros contables y operativos reflejen fielmente la realidad y

puguen ser verificats per les àrees de control i per les auditories internes i externes.

- El no seguiment de estes premisses podria ser considerat frau.
- La elusió dels controls interns de l'empresa serà motiu de sanció.

Protegim la reputació i la imatge de SOM PEDREGUER

Tots som responsables de cuidar la imatge i la reputació de SOM Pedreguer. Les relacions de SOM Pedreguer i dels treballadors amb els medis de comunicació queden reservats a els directius de l'empresa.

Qualsevol trucada, sol·licitud d'informació, qüestionari o similar procedent de un medi de comunicació deurà ser remes per el treballador que el reba a dits directius.

Utilitzem de forma eficient i segura els medis i els actius de l'empresa

Els actius de l'empresa han de ser protegits i utilitzats amb responsabilitat i eficiència. SOM Pedreguer posa a disposició dels seus treballadors els medis i recursos necessaris per al desenvolupament de la seua activitat professional. El seu ús deu ser adequat a la normativa interna i eficient, posant els medis adequats per evitar la seua perduda, robatori, mal o desperfecte.

Tots rendim comptes i som responsables de actuar amb la diligència deguda, col·laborant amb les direccions de administració i auditoria en les seues labors de monitoratge i control del seu ús quan ho estimen necessari.

puedan ser verificados por las áreas de control y por las auditorias internas y externas.

- El no seguimiento de estas premisas podría ser considerado fraude.
- La elusión de los controles internos de la empresa será motivo de sanción.

Protegemos la reputación y la imagen de SOM PEDREGUER

Todos somos responsables de cuidas la imagen y la reputación de SOM Pedreguer. Las relaciones de SOM Pedreguer y los trabajadores con los medios de comunicación quedan reservadas a los directivos de la empresa.

Cualquier llamada, solicitud de información, cuestionario o similar procedente de un medio de comunicación deberá ser remitido por el trabajador que lo reciba a dichos directivos.

Utilizamos de forma eficiente y segura los medios y activos de la empresa

Los activos de la empresa han de ser protegidos y utilizados con responsabilidad y eficiencia. SOM Pedreguer pone a disposición de sus trabajadores los medios y recursos necesarios para el desarrollo de su actividad profesional. Su uso debe ser adecuado a la normativa interna y eficiente, poniendo los medios adecuados para evitar su pérdida, robo, daño o desperfecto.

Todos rendimos cuentas y somos responsables de actuar con la máxima diligencia debida, colaborando con las direcciones de administración y auditoria en

Vigilem la propietat i la confidencialitat de les dades i la informació

El deure de protecció de la informació i les dades per a evitar accessos no autoritzats és una obligació de tots. Com treballadors de **SOM Pedreguer**, gestionem informació moltes vegades confidencial, de tipus econòmic, financer, tècnic, personal, comercial i administratiu (en suport paper o digital), que tenen un gran valor per a l'empresa i està sotmesa a les lleis de propietat intel·lectual i de tractament de dades de caràcter personal.

Totes les persones que treballen en **SOM Pedreguer** tenen l'obligació de complir amb les normes de l'empresa relatives a la Seguretat de la Informació i Protecció de Dades vigent, així com respectar les mesures que **SOM Pedreguer** tinga implantades per evitar que externs i treballadors puguin accedir a informació i/o dades per a les quals no estan autoritzats.

Recorda que la obligació de confidencialitat i reserva persisteix una vegada acabada la teua relació amb **SOM Pedreguer**.

LLEIALTAT I COMPROMÍS

Els nostres clients estan al centre

Els nostres usuaris són el centre de la nostra activitat, per lo qual ens esforcem en establir relacions duradores, fonamentades en la mútua confiança, honestetat, responsabilitat professional i aportació

sus labores de monitoreo y control del uso cuando lo estimen necesario.

Vigilamos la propiedad y la confidencialidad de los datos y la información

El deber de protección de la información y los datos para evitar accesos no autorizados es una obligación de todos. Como trabajadores de **SOM Pedreguer**, gestionamos información muchas veces confidencial, de tipo económico, financiero, técnico, personal, comercial y administrativo (en soporte papel o digital), que tienen un gran valor para la empresa y está sometida a las leyes de propiedad intelectual y de tratamiento de datos de carácter personal.

Todas las personas que trabajan en **SOM Pedreguer** tienen la obligación de cumplir con las normas de la empresa relativas a la Seguridad de la Información y Protección de Datos vigente, así como respetar las medidas que **SOM Pedreguer** tenga implantadas para evitar que externos y trabajadores puedan acceder a información y/o datos para los cuales no están autorizados.

Recuerda que la obligación de confidencialidad y reserva persiste una vez acabada tu relación con **SOM Pedreguer**.

LEALTAD Y COMPROMISO

Nuestros clientes están en el centro

Nuestros usuarios son el centro de nuestra actividad, por lo que nos esforzamos en establecer relaciones duraderas, fundamentadas en la mutua confianza, honestidad, responsabilidad profesional y aportación

de valor. Destinem els nostres esforços en conèixer als usuaris, oferint serveis acords a les seues necessitats, buscant la excel·lència i situant la satisfacció del usuari com a prioritat del nostre servei.

Impulsem el compromís amb la innovació.

En les nostres relacions amb els usuaris, ens comportem de manera justa. Comunicuem de manera transparent les característiques dels nostres serveis, proporcionant informació rigorosa, veraç, completa i comprensible.

Respectem els compromisos adquirits i som íntegres en les nostres actuacions.

La salut i seguretat de les persones són principals

És responsabilitat de tots fer realitat la nostra ambició de tindre accidents zero. La prevenció de riscos laborals constitueix per a **SOM Pedreguer** un requeriment indispensable per a protegir la seguretat i salut dels treballadors i col·laboradors. **SOM Pedreguer** disposa d'una estratègia i plans de actuació concrets de prevenció de riscos laborals alineats amb la legislació vigent.

És obligació de tots els treballadors la observança i vigilància del compliment de les normes de seguretat i el ús del material de protecció destinat a tal efecte.

Has de vigilar especialment

- No assumeixes riscos que puguin posar en perill la integritat o la salut de ningú.
- L'ús responsable del equipament que tens assignat, especialment quan desenvolupes activitats de risc, promovent el compliment de les pràctiques de protecció de riscos.

de valor. Destinamos nuestros esfuerzos en conocer al usuario, ofreciendo servicios de acuerdo a sus necesidades, buscando la excelencia y situando la satisfacción del usuario como prioridad de nuestro servicio.

Impulsamos el compromiso con la innovación.

En nuestras relaciones con los usuarios, nos comportamos de manera justa. Comunicamos de manera transparente las características de nuestros servicios, proporcionando información rigurosa, veraz, completa y comprensible.

Respetamos los compromisos adquiridos y somos íntegros en nuestras actuaciones.

La salud y seguridad de las personas son principales

Es responsabilidad de todos hacer realidad nuestra ambición de tener accidentes zero. La prevención de riesgos laborales constituye para **SOM Pedreguer** un requerimiento indispensable para proteger la seguridad y salud de los trabajadores y colaboradores. **SOM Pedreguer** dispone de una estrategia y planes de actuación concretos de prevención de riesgos laborales alineados con la legislación vigente.

Es obligación de todos los trabajadores la observación y vigilancia del cumplimiento de las normas de seguridad y el uso del material de protección destinado a tal efecto.

Debes vigilar especialmente

- No asumir riesgos que puedan poner en peligro la integridad o salud de nadie.
- El uso responsable del equipamiento que tienes asignado, especialmente cuando

- No està permès treballar baix els efectes del alcohol o les drogues. En el cas de medicaments que puguin afectar a la seguretat en el desenvolupament del teu treball, consulta amb els serveis mèdics.

Promoure la diversitat i tracte just

Crear un ambient de treball just, divers i promotor amb el desenvolupament professional i personal. El tracte just és un principi d'actuació. **SOM Pedreguer** desenvolupa programes, procediments interns i accions orientades a crear un entorn de treball enriquidor, lliure de discriminacions de qualsevol tipus i afavoridor de la diversitat.

Les decisions de selecció i promoció en **SOM Pedreguer** estan sempre basades en el mèrit i en valoracions de caràcter objectiu i transparent.

No es tolera

- La discriminació directa o indirecta per gènere, raça, edat, nacionalitat, religió, orientació sexual, discapacitat, origen familiar, llengua, ideologia política, afiliació política o sindical o qualsevol altra característica que no es relacione objectivament amb les condicions de treball.
- El assetjament laboral o sexual.

Estem compromesos amb el nostre entorn

Treballar per un desenvolupament sostenible és part de la nostra missió per lo que busquem la eficiència en el ús dels recursos i minimitzem els impactes. **SOM Pedreguer** realitza la seua activitat baix les següents premisses:

desarrollas actividades de riesgo, promoviendo el cumplimiento de las prácticas de protección de riesgos.

- No está permitido trabajar bajo los efectos del alcohol o las drogas. En el caso de medicamentos que pudieran afectar a la seguridad en el desarrollo de tu trabajo, consulta con los servicios médicos.

Promover la diversidad y el trato justo

Crear un ambiente de trabajo justo, diverso y promotor con el desarrollo profesional y personal. El trato justo es un principio de actuación. **SOM Pedreguer** desarrolla programas, procedimientos internos y acciones orientadas a crear un entorno de trabajo enriquecedor, libre de discriminaciones de cualquier tipo i favorecedor de la diversidad.

Las decisiones de selección y promoción en **SOM Pedreguer** están siempre basadas en el mérito y en valoraciones de carácter objetivo y transparente.

No se tolera

- La discriminación directa o indirecta por género, raza, edad, nacionalidad, religión, orientación sexual, discapacidad, origen familiar, lengua, ideología política, afiliación política o sindical o cualquier otra característica que no se relacione objetivamente con las condiciones de trabajo.
- El acoso laboral o sexual.

Estamos comprometidos con nuestro entorno

- La eficiència en el consum de recursos.
- La prevenció dels impactes ambientals negatius, la protecció dels ecosistemes i els patrimonis històrics, culturals i arqueològics.
- La reducció de les emissions de gasos de efecte hivernacle.

Complim rigorosament la legalitat en matèria de medi ambient i actuem baix el principi de prevenció.

Ens relacionem de forma transparent amb el municipi

Les inversions en el municipi han de ser transparents i estar adequadament documentades. **SOM Pedreguer** inverteix en el desenvolupament de la societat i del ciutadans, promovent i finançant de forma transparent iniciatives i projectes que atenen a necessitats socials rellevants.

Tota col·laboració o patrocini, incloent aquelles que es realitzen en espècie, han de quedar documentades i ser degudament autoritzades, fent seguiment, en la mesura de lo possible, del ús de la aportació efectuada amb el objectiu de conèixer el destí final o utilització del mateix.

No està permès realitzar donacions a candidats o formacions polítiques.

Estenent el compromís a les nostres relacions laborals

En les nostres relacions amb proveïdors, contractistes, socis i col·laboradors busquem establir marcs de col·laboració equilibrats i transparents que promoguen relacions comercials estables, duradores i que maximitzen el benefici per a ambdues parts. En **SOM Pedreguer** compartim el nostre compromís

Trabajar por un desarrollo sostenible es parte de nuestra misión por lo que buscamos la eficiencia en el uso de los recursos y minimizar los impactos. **SOM Pedreguer** realiza su actividad bajo las siguientes premisas:

- La eficiencia en el consumo de recursos.
- La prevención de los impactos ambientales negativos, la protección de los ecosistemas y los patrimonios históricos, culturales y arqueológicos.
- La reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Cumplimos rigurosamente la legalidad en materia de medio ambiente y actuamos bajo el principio de prevención.

Nos relacionamos de forma transparente con el municipio

Las inversiones en el municipio han de ser transparentes y estar adecuadamente documentadas. **SOM Pedreguer** invierte en el desarrollo de la sociedad y de los ciudadanos, promoviendo y financiando de forma transparente iniciativas y proyectos que atienden a necesidades sociales relevantes.

Toda colaboración o patrocinio, incluyendo aquellas que se realizan en especie, han de quedar documentadas y ser debidamente autorizadas, haciendo seguimiento, en la medida de lo posible, del uso de la aportación efectuada con el objetivo de conocer el destino final o uso del mismo.

No está permitido realizar donaciones a candidatos o formaciones políticas.

d'ètica i el compliment, promovent pràctiques avançades en matèria de seguretat i salut laboral, e incentivant la col·laboració d'aquells que acrediten estàndards socials, ambientals i de ordre ètic avançats, ja siga mitjançant la seua adhesió al present Codi, mitjançant la inclusió de clàusules específiques en els contractes o l'acreditació de models de compliment compatibles amb els de [SOM Pedreguer](#).

Els nostres socis, col·laboradors i proveïdors han de

- **Acreditar un comportament ètic** en les relacions comercials i manifestar el seu rebuig a la corrupció, suborn i frau.
- **Protegir els drets humans** i laborals fonamentals reconeguts internacionalment en la Declaració Universal de Drets Humans, la Declaració OIT relativa als principis i drets fonamentals en el treball i els Convenis de la Organització Internacional del Treball.
- **Acreditar un alt nivell de compromís** amb el compliment dels estàndards de seguretat i salut laboral, garantint un entorn de treball segur i saludable, i dur a terme, de forma proactiva, mesures que contribueixen a minimitzar la exposició al risc dels treballadors.
- **Respectar el medi ambient** en totes les seues activitats, no sols des de el compliment de la legislació vigent, sinó també desenvolupant les seues activitats de manera que es minimitzen els impactes mediambientals negatius establint una gestió ambiental sostenible.

Extendiendo el compromiso a nuestras relaciones laborales

En nuestras relaciones con proveedores, contratistas, socios y colaboradores buscamos establecer marcos de colaboración equilibrados y transparentes que promuevan relaciones comerciales estables, duraderas y que maximicen el beneficio para ambas partes. En [SOM Pedreguer](#) compartimos nuestro compromiso de ética y el cumplimiento, promoviendo prácticas avanzadas en materia de seguridad y salud laboral, y incentivando la colaboración de aquellos que acreditan estándares sociales, ambientales y de orden ético avanzados, ya sea mediante su adhesión al presente Código, mediante la inclusión de cláusulas específicas en los contratos o la acreditación de modelos de cumplimiento compatibles con los de [SOM Pedreguer](#).

Nuestros socios, colaboradores y proveedores deben

- **Acreditar un comportamiento ético** en sus relaciones comerciales y manifestar su rechazo a la corrupción, soborno y fraude.
- **Proteger los derechos humanos** y laborales fundamentales reconocidos internacionalmente en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Convenios de la Organización Internacional de Trabajo.
- **Acreditar un nivel alto de compromiso** con el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud laboral, garantizando un entorno de trabajo seguro y saludable, y llevar a cabo, de forma proactiva, medidas que contribuyen a

QUE S'ESPERA DE TOTS ELS QUE TREBALLEM EN SOM PEDREGUER

SOM Pedreguer no tolerarà ningun tipus d'incompliment del Codi Ètic i de Conducta. Ningun treballador, independentment del seu nivell o posició, està autoritzat per a sol·licitar a altres treballadors que contravinguen lo establert en el mateix.

Els incompliments d'aquest Codi poden motivar la adopció de mesures disciplinaries conforme a la legislació laboral, a part d'aquelles possibles responsabilitats legals que pugen resultar d'aplicació.

Tots els treballadors i persones vinculades a l'empresa **SOM Pedreguer** estem obligats a conèixer i complir el Codi Ètic i de Conducta i **SOM Pedreguer** a posar-lo a la nostra disposició i donar-lo a conèixer.

minimizar la exposición al riesgo de los trabajadores.

- **Respetar el medio ambiente** en todas sus actividades, no solo desde el cumplimiento de la legislación vigente, sino también desarrollando sus actividades de manera que se minimicen los impactos medioambientales negativos estableciendo una gestión ambiental sostenible.

QUE SE ESPERA DE TODOS LOS QUE TRABAJAMOS EN SOM PEDREGUER

SOM Pedreguer no tolerará ningún tipo de incumplimiento del Código Ético y de Conducta. Ningún trabajador, independientemente de su nivel o posición, está autorizado para solicitar a otros trabajadores que contravengan lo establecido en el mismo.

Los incumplimientos de este Código pueden motivar la adopción de medidas disciplinarias conforme a la legislación laboral, a parte de aquellas posibles responsabilidades legales que puedan resultar de aplicación.

Todos los trabajadores y personas vinculadas a la empresa **SOM Pedreguer** estamos obligados a conocer y cumplir el Código Ético y de Conducta y **SOM Pedreguer** a ponerlo a nuestra disposición y darlo a conocer.